



POLITICA AZIENDALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza – Parità di Genere

Premessa

Il motto di Z Lab è "Engineering the new era", che racchiude i valori e le caratteristiche di un'azienda giovane, globale, dinamica, intraprendente, competente, leale ed ambiziosa.

Z Lab rappresenta il partner ideale per ogni azienda industriale che necessita di affrontare le sfide del futuro, attraverso il proprio team di professionisti di comprovata esperienza, il Laboratorio Acustico Accreditato e l'impiego di strumentazioni e software avanzati.

Z Lab fornisce inoltre servizi di Analisi RAMS e Supporto Logistico Integrato (ILS), redazione di Manualistica Tecnica, Analisi FEM strutturali, fluidodinamiche, termiche ed acustiche e Consulenza Acustica per il controllo del rumore di sistemi industriali.

La Direzione di Z Lab Srl definisce e attua la presente Politica Aziendale del Sistema di Gestione Integrato (SGI) quale espressione degli indirizzi strategici dell'Organizzazione, confermando e mantenendo integralmente i principi già definiti nella revisione precedente ed estendendoli, con la presente revisione, anche ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 – Sistema di gestione per la parità di genere.

Impegno della Direzione

La Direzione di Z Lab Srl si impegna a:

- ✓ perseguire la piena soddisfazione del Cliente e delle parti interessate;
- ✓ fornire servizi conformi ai requisiti contrattuali, normativi e cogenti applicabili;
- ✓ operare in conformità alle norme di riferimento applicabili al SGI, tra cui UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001, ISO/IEC 17025, EN 9100 e UNI/PdR 125:2022;
- ✓ garantire competenza, imparzialità, indipendenza e riservatezza nello svolgimento delle attività;
- ✓ prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, assicurando condizioni di lavoro sicure e salubri;
- ✓ tutelare l'ambiente e prevenire l'inquinamento, riducendo per quanto possibile gli impatti ambientali delle proprie attività;
- ✓ promuovere il miglioramento continuo dell'efficacia e delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

Politica per la Qualità

Z Lab Srl si impegna a:

- ✓ fornire servizi di prova, consulenza e ingegneria conformi ai requisiti applicabili e alle aspettative dei clienti;
- ✓ operare in conformità alle norme di riferimento (tra cui ISO 9001, ISO/IEC 17025, EN 9100);
- ✓ garantire competenza, imparzialità e indipendenza nelle attività svolte;
- ✓ assicurare l'affidabilità dei risultati e la tracciabilità delle attività;
- ✓ promuovere il miglioramento continuo dei processi e delle prestazioni.

info@zeta-lab.it

www.zeta-lab.it

Tel. +39 0442 410280

P.IVA: 02984950788

S.U. soggetta a direzione

e coordinamento di Tetractys

R.E.A.: CCIAA VERONA 376649

Capitale Sociale: € 80.000,00 i.v.

Sede legale: Via Pisa 7, Cerea (VR)-37053



Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

Z Lab Srl si impegna a:

- ✓ garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- ✓ prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali;
- ✓ individuare, valutare e ridurre i rischi per la salute e sicurezza;
- ✓ assicurare formazione, informazione e addestramento adeguati;
- ✓ consultare e coinvolgere i lavoratori e i loro rappresentanti;
- ✓ operare in conformità al D.Lgs. 81/08 e alla norma ISO 45001.

Politica Ambientale

Z Lab Srl si impegna a:

- ✓ proteggere l'ambiente e prevenire l'inquinamento;
- ✓ gestire in modo responsabile rifiuti, consumi ed emissioni
- ✓ rispettare la normativa ambientale applicabile;
- ✓ migliorare nel tempo le prestazioni ambientali;
- ✓ promuovere una cultura ambientale consapevole, in linea con la ISO 14001.

Politica per la Parità di Genere

Z Lab Srl riconosce la parità di genere come valore fondamentale e fattore di sostenibilità organizzativa.

In coerenza con i principi del Sistema di Gestione Integrato, l'Organizzazione si impegna a:

- ✓ garantire pari opportunità e assenza di discriminazioni dirette o indirette basate sul genere;
- ✓ promuovere una cultura aziendale inclusiva e rispettosa delle diversità;
- ✓ assicurare equità nei processi di selezione, inserimento, formazione, valutazione, crescita professionale e retribuzione;
- ✓ valorizzare il merito e le competenze come criteri guida per lo sviluppo professionale;
- ✓ tutelare la genitorialità e favorire, per quanto compatibile con il contesto operativo, la conciliazione tra vita privata e lavoro;
- ✓ prevenire e contrastare qualsiasi forma di molestia, abuso o comportamento non conforme ai valori aziendali;
- ✓ si impegna a promuovere una rappresentanza equilibrata di genere nell'ambito di eventi aziendali, seminari, workshop e tavole rotonde.
- ✓ monitorare le prestazioni di parità di genere mediante indicatori (KPI) e azioni di miglioramento.



POLITICA AZIENDALE DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Qualità – Ambiente – Salute e Sicurezza – Parità di Genere

Governance e responsabilità

L'Alta Direzione assume la responsabilità ultima dell'attuazione della presente Politica e ne garantisce la coerenza con la strategia aziendale.

La governance del Sistema di Gestione Integrato, inclusa la parità di genere, è assicurata attraverso:

- ✓ la definizione di ruoli, responsabilità e autorità;
- ✓ l'istituzione di un Comitato Guida per la Parità di Genere;
- ✓ la definizione di un Piano Strategico per la Parità di Genere;
- ✓ il monitoraggio degli obiettivi e degli indicatori;
- ✓ l'integrazione della parità di genere nei processi decisionali e di riesame.

Obiettivi, monitoraggio e miglioramento

Gli impegni assunti sono declinati in obiettivi, programmi e piani di miglioramento.

Le prestazioni del Sistema di Gestione Integrato sono:

- ✓ monitorate mediante indicatori di performance;
- ✓ sottoposte ad audit interni;
- ✓ riesaminate periodicamente dall'Alta Direzione;
- ✓ migliorate attraverso azioni correttive e preventive.

Comunicazione

La presente Politica è comunicata a tutto il personale ed è resa disponibile alle parti interessate esterne attraverso i canali istituzionali dell'Organizzazione.

Approvazione e riesame

La Politica Aziendale Integrata è approvata dall'Alta Direzione in accordo con il Comitato Guida per la parità di genere ed è riesaminata periodicamente, almeno una volta all'anno, in occasione del riesame della Direzione o in caso di cambiamenti significativi del contesto organizzativo, normativo o strategico.

Cerea (VR), 14/05/2026

L'Amministratore Unico

Ing. Francesco Lalia

info@zeta-lab.it
www.zeta-lab.it

Tel. +39 0442 410280

P.IVA: 02984950788

S.U. soggetta a direzione

e coordinamento di Tetractys

R.E.A.: CCIAA VERONA 376649

Capitale Sociale: € 80.000,00 i.v.

Sede legale: Via Pisa 7, Cerea (VR)-37053